

Code of Conduct

A. Präambel

Die Jade-Pack GmbH bekennt sich zu gesellschaftlicher Verantwortung und verantwortlicher Unternehmensführung. Dieser Code of Conduct beschreibt die Grundsätze, die das Unternehmen für eine verantwortliche Unternehmensführung für leitend und wesentlich hält. Unser gesamtes Handeln in allen Bereichen, insbesondere gegenüber Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern sowie unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern soll von den Grundsätzen der Integrität und der Fairness geleitet sein. Nachhaltigkeit und der Schutz unserer Umwelt sind dabei wesentliche Prinzipien, die unser gesamtes Handeln leiten und auch Basis unseres Geschäftsmodells sind. Die Einhaltung geltender Gesetze bildet die Grundlage unseres Handelns. Die Regelungen dieses Code of Conduct geben eine maßgebliche Grundhaltung der Jade-Pack GmbH wieder, sie begründen jedoch keine durchsetzbaren rechtlichen Ansprüche gegen das Unternehmen.

B. Allgemeine Grundsätze

Einhaltung von Gesetzen

Wir halten in allen Ländern, in denen wir tätig sind, die geltenden Gesetze, Normen und sonstigen Rechtsvorschriften ein und beachten zudem die jeweils bestehenden gesellschaftlichen Regeln.

Geschäftspartner und Behörden

Die Jade-Pack GmbH bekennt sich zum Grundsatz des fairen Wettbewerbs gegenüber allen Marktteilnehmern und arbeitet ausschließlich nach allgemein anerkannten Geschäftspraktiken unter besonderer Berücksichtigung von Fairness und Ehrlichkeit. Gegenüber Behörden pflegen wir einen vertrauensvollen, offenen Umgang.

Geschäftsgeheimnisse

Alle Mitarbeiter*innen der Jade-Pack GmbH sind verpflichtet, über alle betrieblichen Angelegenheiten Stillschweigen zu bewahren. Diese Verpflichtung gilt auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses fort. Auch Geschäftsgeheimnisse von Dritten werden von den Mitarbeiter*innen mit der gebotenen Vertraulichkeit behandelt.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Die Umwelt schonen und nachhaltige Produkte sowie Produktionsprozesse sind uns ein Anliegen und eine Verpflichtung zugleich. Es ist ein wesentliches Bestreben von uns, Ökologie und Ökonomie in Einklang zu bringen. Dies ist ein elementarer Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Unsere Produktentwicklung hat das Ziel, den Ressourceneinsatz beständig weiter zu reduzieren. Nähere Informationen zu unseren Zertifizierungen in den Bereichen Qualitäts- und Hygienemanagement finden Sie auf unserer Homepage, auf der auch dieser Code of Conduct veröffentlicht ist.

C. Ethische, globale und soziale Grundsätze

Menschenrechte

Wir verpflichten uns unbedingt und unumstößlich, bei unserem gesamten Handeln die Menschenrechte immer als oberstes Gut zu achten und zu gewährleisten. Zwangsarbeit und Kinderarbeit in jeder Form lehnen wir strikt ab.

Diskriminierung

Jede Form von Diskriminierung lehnen wir entschieden ab. Dies gilt insbesondere, aber nicht ausschließlich für Diskriminierungen und Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind für uns sehr hohe Güter, die grundsätzlich und ausnahmslos Vorrang vor den Zielen der Produktion haben. Alle geltenden Vorschriften in diesem Bereich sind streng einzuhalten, es sind Bedingungen zu schaffen, die Risiken für Gesundheit und Sicherheit vermeiden. In diesem Zusammenhang sind auch die Regelungen der Arbeitsschutzgesetze und des Arbeitszeitgesetzes streng einzuhalten.

Entlohnung

Die Jade-Pack GmbH gewährleistet, dass die Entlohnung ihrer Mitarbeiter den geltenden Gesetzen, insbesondere dem Mindestlohngesetz als Mindeststandard, in vollem Umfang entspricht. Darüber hinaus werden die tariflichen Regelungen zu Entlohnungsfragen vollständig gewährleistet und eingehalten.

D. Wettbewerbsrechtliche Grundsätze

Kartellrecht und Wettbewerb

Wir verpflichten uns uneingeschränkt zu einem ausschließlich fairen Wettbewerb gegenüber unseren Marktbegleitern und Wettbewerbern. Alle in diesem Zusammenhang geltenden kartell- und wettbewerbsrechtlichen Gesetze halten wir ein. Preis- und Konditionenabsprachen sowie Absprachen, die der Wettbewerbsbeschränkung oder der Markt- und Kundenaufteilung dienen, lehnen wir ab.

Bestechung und Korruption

Alle Formen von Bestechung und Korruption werden strikt abgelehnt, entsprechende Verhaltensweisen werden von der Jade-Pack GmbH unter keinen Umständen toleriert.

Annahme und Anbieten von Geschenken

Mitarbeiter*innen der Jade-Pack GmbH dürfen im Rahmen ihrer betrieblichen Tätigkeit Geschäftspartnern keine unzulässigen Vorteile anbieten oder gewähren oder selbige annehmen. Die Annahme von Geschenken ist untersagt. Ausgenommen sind nur der Üblichkeit entsprechende Bewirtungen oder gelegentliche Zuwendungen von geringem Wert. Die Annahme von Geldgeschenken ist in jedem Fall und in jeder Höhe unbedingt untersagt.

E. Umsetzung

Mitarbeiter*innen

Die Jade-Pack GmbH bringt diesen Code of Conduct seinen Mitarbeiter*innen in geeigneter Weise zur Kenntnis und achtet auf die Einhaltung der hier niedergeschriebenen Regelungen.

Geschäftspartner

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, in der Zusammenarbeit mit der Jade-Pack GmbH ebenfalls alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Wir empfehlen unseren Geschäftspartnern, ebenfalls vergleichbare Grundsätze einzuführen.

Geschäftsführung der Jade-Pack GmbH